



FUNDACIÓ EMI MANRESA

MEMÒRIA D'ACTIVITATS

2022-23



Presentació de la Fundació

La Fundació EMI-MANRESA, tal i com figura en els seus estatuts, es proposa formar integralment al personal que ocupa o pot ocupar llocs de responsabilitat específica en les empreses, millorar l'ocupabilitat de les persones per facilitar la seva inserció socio-laboral

Fundació EMI-MANRESA, és una entitat docent, sense afany de lucre, inscrita amb el nº 6 en el Registre d'associacions i Fundacions de la Generalitat de Catalunya, que promogué, i és titular, de l'Escola de Comandaments Intermedis EMI-MANRESA.

La Fundació Cultural Privada Escola de Comandaments Intermedis, anomenada "FUNDACIÓ EMI-MANRESA", es constitueix com a Fundació privada de serveis de promoció, segons la legislació vigent continguda en la Llei 5/2001, de 2 de maig de fundacions, i en altres disposicions que regulen les fundacions.

La seu social de la Fundació EMI-MANRESA està establerta a la ciutat de Manresa (Bages) des de 1974, any en que inicia les seves activitats, i disposa d'un Centre Residencial de Formació a la localitat d'Òdena (Anoia), a més d'un centre especialitzat en oficis industrials i logístics situat a i Manresa (Bages).

Objecte social:

La Fundació EMI-MANRESA, tal i com figura en els seus estatuts, es proposa formar integralment al personal que ocupa o pot ocupar llocs de responsabilitat específica en les empreses, millorar l'ocupabilitat de les persones per facilitar la seva inserció socio-laboral i també fomentar, organitzar o promoure qualsevol activitat que pugui complementar aquesta formació.

Els objectius principals venen determinats estatutàriament pels elements essencials de la formació, que són els següents:



· El desenvolupament progressiu de la responsabilitat social en l'exercici de la seva tasca.

· Una capacitat, com més eficient millor, en les tècniques d'organització i en les diferents especialitats empresarials, amb una clara orientació cap a la formació i qualificació de professionals d'empresa.

· El respecte als drets fonamentals de la persona i el sentit de servei a la societat.

· La cooperació social d'interès general per combatre situacions de necessitat i evitar la marginació social mitjançant la no discriminació de les persones i treballadors per raons d'origen, físiques o ideològiques, així com la integració social i laboral dels col·lectius més desfavorits.

· L'estímul i les facilitats per a la formació permanent i contínua, així com els seu reconeixement social.

Organització

Per al seu govern i administració, la Fundació EMI-MANRESA compta amb un Patronat, com òrgan suprem, el qual escull els seus propis càrrecs de President, Vicepresident i Secretari.

El Patronat nomena al Director General, amb les atribucions pròpies que li són conferides pels Estatuts i aquelles altres delegades per aquell.



Àmbit de treball

El marc d'actuació de la Fundació EMI-MANRESA ve determinat per les activitats que desenvolupen el seu objecte fundacional, les quals estan, principalment, relacionades amb l'aprenentatge i la capacitat de les persones, així com qualsevol altre tipus d' activitat connexa.

Per a la consecució de les finalitats fundacionals i sempre que estiguin relacionades, la Fundació EMI-MANRESA podrà desenvolupar, sense caràcter limitador, les activitats següents:

La Fundació EMI-MANRESA compta amb un Patronat, com òrgan suprem, el qual escull els seus propis càrrecs de President, Vicepresident i Secretari.

- Promoció, realització i divulgació d'estudis i investigacions sobre matèries relacionades amb l'empresa, els sectors econòmics, les estratègies empresarials, les professions, els oficis i l'economia.
- Creació i concessió d'ajuts, beques i premis destinats a finalitats de formació, estudi i investigació.
- Realització de tot tipus de congressos, conferències, cursos, seminaris, jornades, sessions, reunions de treball, etc. per promoure l'aprenentatge i la capacitat.
- L'edició de publicacions, llibres i materials didàctics procedents tant de les activitats com d'altres d'alienes a la Fundació.
- Habilitació de procediments de col·laboració amb les empreses, organismes, entitats i institucions, nacionals i internacionals, dels diferents àmbits de la gestió empresarial.
- Generar i divulgar opinió, a partir de bases científiques, sobre les matèries empresarials i socials pel seu millor coneixement per part de la societat.
- Desenvolupament i participació en activitats culturals que s'estimin d'interès d'acord amb les finalitats fundacionals.
- Programes de cooperació i voluntariat social
- Qualsevol altra activitat complementària o auxiliar a les anteriors.



Tot i que no està limitada geogràficament, la Fundació EMI-MANRESA desenvolupa les seves activitats en l'àmbit territorial de Catalunya i zones limítrofs.

Situació física, locals, instal·lacions

Per a l'exercici de les seves activitats, la Fundació EMI-MANRESA disposa de les següents instal·lacions pròpies:

- Seu Social. Passeig Pere III 96, 1º 1ª . -08240- Manresa,
- Centre d'Oficis. carretera de Vic, 259. -08240- Manresa,

2 Activitat docent

2.1 Anàlisi numèrica de les accions formatives.

FOAP. Programa de formació d'oferta en àrees prioritàries adreçat a persones en situació d'atur. Durant l'exercici 2022/2023 s'han executat simultàniament dues convocatòries: 2021 i 2022.

PLA FORMATIU	ESPECIALITAT	COMARCA	ÀREA	HORES	ALUMNES FI
SOC GARANTIA JUVENIL	[COML008PO] GESTIÓ BÀSICA DEL MAGATZEM	TARRAGONES	COMERÇ, LOGISTICA I TRANSPORT	20	15
	[COML019PO] ORGANITZACIÓ DEL MAGATZEM	TARRAGONES	COMERÇ, LOGISTICA I TRANSPORT	30	15
	[COML011PO] GESTIÓ I CONTROL DE COMPRES I ESTOC EN MAGATZEM	TARRAGONES	COMERÇ, LOGISTICA I TRANSPORT	30	15
	[COML002PO] TRAÇABILITAT I CODIFICACIÓ	TARRAGONES	COMERÇ, LOGISTICA I TRANSPORT	50	15
	[COML023PO] Gestió logística	TARRAGONES	COMERÇ, LOGISTICA I TRANSPORT	150	15
	[FCOS02] Bàsic de prevenció de riscos laborals	TARRAGONES	COMERÇ, LOGISTICA I TRANSPORT	30	15
	[FCOO03] Inserció laboral, sensibilització mediambiental i en la igualtat de gènere	TARRAGONES	COMERÇ, LOGISTICA I TRANSPORT	10	14
	[FCOM01] Manipulació d'aliments	TARRAGONES	COMERÇ, LOGISTICA I TRANSPORT	10	15
	[COML0110_CEN] Activitats auxiliars de magatzem	BAGES	COMERÇ, LOGISTICA I TRANSPORT	170	15
	[COML0110_2018_FCO] Formació Complementària	BAGES	COMERÇ, LOGISTICA I TRANSPORT	40	14
	[FCOM01] Manipulació d'aliments	BAGES	PREVENCIO DE RISCOS LABORALS	10	15
	[COML022PO] SISTEMES I PROCESSOS LOGÍSTICS	BAGES	COMERÇ, LOGISTICA I TRANSPORT	46	15
	[COML010PO] Política i gestió informatitzada d'estoc	BAGES	COMERÇ, LOGISTICA I TRANSPORT	40	15
	[COML031PO] GESTIÓ DE FLOTES I RUTES: OPTIMITZACIÓ	BAGES	COMERÇ, LOGISTICA I TRANSPORT	10	15
	[COML002PO] TRAÇABILITAT I CODIFICACIÓ	BAGES	COMERÇ, LOGISTICA I TRANSPORT	50	15

PLA FORMATIU	ESPECIALITAT	COMARCA	ÀREA	HORES	ALUMNES FI
SOC GARANTIA JUVENIL	[COML0110_CEN] Activitats auxiliars de magatzem	BAGES	COMERÇ, LOGISTICA I TRANSPORT	170	15
	[COML0110_2018_ FCO] Formació Complementària	BAGES	COMERÇ, LOGISTICA I TRANSPORT	40	12
	[FCOM01] Manipulació d'aliments	BAGES	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	10	15
	[COML022PO] SISTEMES I PROCESSOS LOGÍSTICS	BAGES	COMERÇ, LOGISTICA I TRANSPORT	46	15
	[COML010PO] Política i gestió informatitzada d'estoc	BAGES	COMERÇ, LOGISTICA I TRANSPORT	40	15
	[COML031PO] GESTIÓ DE FLOTES I RUTES: OPTIMITZACIÓ	BAGES	COMERÇ, LOGISTICA I TRANSPORT	10	15
	[COML002PO] TRAÇABILITAT I CODIFICACIÓ	BAGES	COMERÇ, LOGISTICA I TRANSPORT	50	15
	[FMEC0110_CEN] Soldadura amb elèctrodes i revestit i TIG	BAGES	OFICIS	370	15
	FCOO03] Inserció laboral, sensibilització mediambiental i en la igualtat de gènere	BAGES	OFICIS	10	11

CONSORCI DE FORMACIÓ CONTÍNUA DE CATALUNYA.

La nostra entitat forma part de l'agrupació d'entitats encapçalada per PIME CONEIXEMENT, S.L. que ha executat formació provinent de les convocatòries del consorci dels anys 2021/22 i 2022/23.

PLA FORMATIU	ESPECIALITAT	ÀREA	HORES	ALUMNES FI
CONSORCI DE FORMACIÓ CONTINUA PIMEC	Transpalet : Elèctrica o Apiladora	PREVENCIO DE RISCOS LABORALS	10	5
	TPC: Part comú + part específica	PREVENCIO DE RISCOS LABORALS	20	5
	Operació de carretons Norma renovació	PREVENCIO DE RISCOS LABORALS	6	10
	Anglès A.2.B.	IDIOMES	75	13
	Anglès B.I.C.	IDIOMES	60	7
	Operació de carretons Norma renovació	PREVENCIO DE RISCOS LABORALS	6	10
	Actualització plataformes elevadora	PREVENCIO DE RISCOS LABORALS	8	11
	Cuina vegana	HOSTELERIA	15	12
	Coceteria	HOSTELERIA	20	12
	Intermediate Engllis Conversation	IDIOMES	25	10
	Soldadura: TIG	OFICIS	60	10
	Operació de carretons Norma renovació	PREVENCIO DE RISCOS LABORALS	6	9
	Cuina saludable	HOSTELERIA	20	9
	Seguretat alimentària: manipulació d'aliments	PREVENCIO DE RISCOS LABORALS	6	12
	Actualització plataformes elevadora	PREVENCIO DE RISCOS LABORALS	8	12
	Seguretat alimentària: manipulació d'aliments	PREVENCIO DE RISCOS LABORALS	6	9
	Transpalet : Elèctrica o Apiladora	PREVENCIO DE RISCOS LABORALS	10	5
	Servei en restaurants i bars -	HOSTELERIA	15	5
	Seguretat alimentària: manipulació d'aliments	PREVENCIO DE RISCOS LABORALS	6	11
	Operació de carretons Norma renovació	PREVENCIO DE RISCOS LABORALS	6	10
	Operació de carretons Norma renovació	PREVENCIO DE RISCOS LABORALS	6	11
	Soldadura: TIG	OFICIS	60	10
	Operació de carretons Norma renovació	PREVENCIO DE RISCOS LABORALS	6	12
	Operació de carretons Norma renovació	PREVENCIO DE RISCOS LABORALS	6	9

PLA FORMATIU	ESPECIALITAT	ÀREA	HORES	ALUMNES FI
CONSORCI DE FORMACIÓ CONTINUA PIMEC	Actualització plataformes elevadores	PREVENCIO DE RISCOS LABORALS	8	10
	Operació de carretons Norma renovació	PREVENCIO DE RISCOS LABORALS	6	10
	Mesures preventives en treballs en alçada	PREVENCIO DE RISCOS LABORALS	8	9
	Operació de carretons Norma renovació	PREVENCIO DE RISCOS LABORALS	6	12
	Al·lèrgies i intoleràncies alimentàries	PREVENCIO DE RISCOS LABORALS	6	10
	Transpalet : Elèctrica o Apiladora	PREVENCIO DE RISCOS LABORALS	10	9
	Al·lèrgies i intoleràncies alimentàries	PREVENCIO DE RISCOS LABORALS	6	10
	Operació de carretons Norma renovació	PREVENCIO DE RISCOS LABORALS	6	12
	Operació de carretons Norma renovació	PREVENCIO DE RISCOS LABORALS	6	12

CONTRACTACIÓ AJUNTAMENTS/ ADMINISTRACIONS DEL TERRITORI

Fundació EMI Manresa participa de licitacions que les administracions del territori publiquen per tal de realitzar formació en els seus àmbits.
Igualment, participa de procediments negociats amb o sense publicitat per a l'execució de formació al territori

PLA FORMATIU	ESPECIALITAT	ÀREA	COMARCA	DURADA	ALUMNES FI
CONTRACTACIÓ AJUNTAMENTS TERRITORI	MANTENIMENT INDUSTRIAL PER A CONSERGES	OFICIS	VALLES OCC	30	15
	Carretons elevadors	PREVENCIO DE RISCOS LABORALS	BERGUEDA	15	15
	OCUPACIÓ 2.0 ÚS DE LES TIC PER A LA RECERCA DE FEINA	ALTRES	BAGES	20	10
	PRIMERS AUXILIS	PREVENCIO DE RISCOS LABORALS	BAGES	10	10
	SOLDADURA ELÈCTRICA: TÈCNiques PER CONTACTE	OFICIS	BAGES	150	11
	CURS DE LLAUNERIA, CLIMATITZACIÓ I ELECTRICITAT	OFICIS	BAGES	100	11
	CARRETONS FRONTAL I RETRÀCTIL	PREVENCIO DE RISCOS LABORALS	BAGES	15	11
	CARRETONS FRONTAL I RETRÀCTIL	PREVENCIO DE RISCOS LABORALS	BAGES	15	8
	OPERADOR DE CARRETONS RETRÀCTIL	PREVENCIO DE RISCOS LABORALS	BAGES	6	10
	OPERADOR DE CARRETONS RETRÀCTIL	PREVENCIO DE RISCOS LABORALS	BAGES	6	5
	OPERADOR DE CARRETONS RETRÀCTIL	PREVENCIO DE RISCOS LABORALS	BAGES	6	6
	FORMACIÓ EN IGUALTAT	ALTRES	VALLES OCC	9	1
	MANIPULACIÓ D'ALIMENTS	PREVENCIO DE RISCOS LABORALS	BAGES	5	21
	MANIPULACIÓ D'ALIMENTS	PREVENCIO DE RISCOS LABORALS	BAGES	10	10

CURSOS PRIVATS

Accions formatives de caràcter privat en l'origen dels seus fons.

Aquesta acció formativa pot o no ser objecte de gestió administrativa davant l'entitat FUNDAE per la gestió del crèdit formatiu de les empreses

PLA FORMATIU	ESPECIALITAT	ÀREA	HORES	ALUMNES FI
CURSOS PRIVATS (AMB I SENSE FUNDAE/ BONIF)	Formación Inicial Power BI Desktop	INFORMÀTICA	20	4
	GESTIÓN DE EQUIPOS EN HHOSTELERÍA	HOSTELERIA	8	14
	GESTIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO EN HOSTELERÍA	HOSTELERIA	6	22
	CURSO DE ACTUALIZACIÓN DE CARTAS Y MENÚS	HOSTELERIA	4	4
	CURSO AVANZADO DE ELABORACIÓN DE MENÚS Y CARTAS	HOSTELERIA	4	4
	CURSO DE ACTUALIZACIÓN DE CARTAS Y MENÚS	HOSTELERIA	6	3
	CONTABILIDAD AVANZADA	INFORMÀTICA	20	7
	LIDERAZGO EFECTIVO: DIRECCIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO	ALTRES	8	6
	MOTIVACIÓN Y LIDERAZGO DE EQUIPOS DE TRABAJO EN HHOSTELERÍA	HOSTELERIA	5	12
	LIDERAZGO EFECTIVO: DIRECCIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO	ALTRES	6	19
	INTERMEDIATE ENGLIS CONVERSATION	IDIOMES	30	3
	COCTELERÍA	HOSTELERIA	3	8
	COCTELERÍA	HOSTELERIA	3	5
	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	PREVENCIO DE RISCOS LABORALS	4	13
	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	PREVENCIO DE RISCOS LABORALS	4	12
	CURSO DE ACTUALIZACIÓN DE CARTAS Y MENÚS	HOSTELERIA	4	10
	CURSO AVANZADO DE ELABORACIÓN DE MENÚS Y CARTAS	HOSTELERIA	8	6
	CURSO AVANZADO DE ELABORACIÓN DE MENÚS Y CARTAS	HOSTELERIA	8	5
	CURSO AVANZADO DE ELABORACIÓN DE MENÚS Y CARTAS	HOSTELERIA	8	8
	GESTIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO EN HHOSTELERÍA	HOSTELERIA	5	12
	Inspección Visual en Soldadura	OFICIS	16	10
	Inspección Visual en Soldadura	OFICIS	16	12
	GESTIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO EN HOSTELERÍA	HOSTELERIA	6	19
	Transformación digital y competencias digitales	INFORMÀTICA	10	3
	Curso de cocina de Temporada: Verano	HOSTELERIA	8	12
	COCTELERÍA AVANZADA	HOSTELERIA	4	12
	ELABORACIÓN DE TAPAS, CANAPÉS Y PINCOS	HOSTELERIA	10	4

FPO-DUAL

Fundació EMI executa l'exercici 2022-2023 la formació del CP HOTR0508 Serveis de bar i cafeteria als alumnes-treballadors que participen en el programa FPO-DUAL.

PLA FORMATIU	ESPECIALITAT	ÀREA	HORES	ALUMNES FI
PLA ESTATAL FUNDAE	[HOTR0508_CEN] Serveis de bar i cafeteria	HOSTELERIA	560	15

LICITACIÓ CIRE

L'any 2020 i 2022 la nostra entitat aconseguí els CONTRACTES 4700003145 i 47000001982 DE SERVEI PER A LA REALITZACIÓ D'ACCIONS FORMATIVES ADREÇADES ALS INTERNS DELS CENTRES PENITENCIARIS DE CATALUNYA

El llistat és un Resum executiu per accions formatives i grups realitzats són

PLA FORMATIU	ESPECIALITAT	ÀREA	COMARCA	DURADA	ALUMNES
CIRE	MANIPULACIÓ DE CARRETONS ELEVADORS	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	VALLES ORIENTAL	12	18
	PRL DE MANIPULATS I MUNTATGE	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	VALLES ORIENTAL	4	11
	PRL DE MANIPULATS I MUNTATGE	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	VALLES ORIENTAL	4	10
	PRL EN RESTAURACIÓ SOCIAL COL·LECTIVA	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	VALLES ORIENTAL	10	15
	PRL EN RESTAURACIÓ SOCIAL COL·LECTIVA	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	VALLES ORIENTAL	10	15
	PRL EN RESTAURACIÓ SOCIAL COL·LECTIVA	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	VALLES ORIENTAL	10	13
	PRL DE MANIPULATS I MUNTATGE	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BAIX LLOBREGAT	4	6
	PRL DE MANIPULATS I MUNTATGE	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BAIX LLOBREGAT	4	20
	PRL DE TREBALLS EN BOTIGA	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BAIX LLOBREGAT	8	12
	PRL DE TREBALLS EN BOTIGA	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BAIX LLOBREGAT	8	12
	PRL EN RESTAURACIÓ SOCIAL COL·LECTIVA	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BAIX LLOBREGAT	10	13
	PRL EN RESTAURACIÓ SOCIAL COL·LECTIVA	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BAIX LLOBREGAT	10	15
	PRL EN RESTAURACIÓ SOCIAL COL·LECTIVA	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BAIX LLOBREGAT	10	19
	MANIPULACIÓ DE CARRETONS ELEVADORS	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BAIX LLOBREGAT	12	15

PLA FORMATIU	ESPECIALITAT	ÀREA	COMARCA	HORES	ALUMNES FI
CIRE	MANIPULACIÓ DE CARRETONS ELEVADORS	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BAIX LLOBREGAT	12	14
	PRL A BUGADERIA	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BAIX LLOBREGAT	8	12
	PRL CONFECCIÓ	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BAIX LLOBREGAT	8	15
	PRL CONFECCIÓ	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BAIX LLOBREGAT	8	15
	PRL DE MANIPULATS I MUNTATGE	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BAIX LLOBREGAT	4	10
	PRL DE MANIPULATS I MUNTATGE	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BAIX LLOBREGAT	4	10
	PRL DE TREBALLS EN BOTIGA	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BAIX LLOBREGAT	8	15
	PRL EN RESTAURACIÓ SOCIAL COL·LECTIVA	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BAIX LLOBREGAT	10	12
	PRL EN RESTAURACIÓ SOCIAL COL·LECTIVA	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BAIX LLOBREGAT	10	14
	PRL A BUGADERIA	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BARCELONES	8	15
	PRL A BUGADERIA	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BARCELONES	8	15
	PRL DE MANIPULATS I MUNTATGE	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BARCELONES	4	14
	PRL DE MANIPULATS I MUNTATGE	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BARCELONES	4	14
	PRL EN RESTAURACIÓ SOCIAL COL·LECTIVA	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BARCELONES	10	24
	PRL EN RESTAURACIÓ SOCIAL COL·LECTIVA	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	VALLES ORIENTAL	10	7
	PRL EN RESTAURACIÓ SOCIAL COL·LECTIVA	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	VALLES ORIENTAL	10	12
	PRL EN TREBALLS DE PINTURA	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	VALLES OCCIDENTAL	8	7
	PRL A BUGADERIA	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BAGES	8	10
	PRL CONFECCIÓ	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BAGES	8	7
	PRL DE MANIPULATS I MUNTATGE	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BAGES	4	12
	PRL DE TREBALLS EN BOTIGA	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BAGES	8	7
	PRL EN RESTAURACIÓ SOCIAL COL·LECTIVA	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BAGES	10	19
	PRL EN RESTAURACIÓ SOCIAL COL·LECTIVA	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BAGES	10	11

PLA FORMATIU	ESPECIALITAT	ÀREA	COMARCA	HORES	ALUMNES FI
CIRE	MANIPULACIÓ DE CARRETONS ELEVADORS	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	TARRAGONES	12	15
	PRL A BUGADERIA	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	TARRAGONES	8	15
	PRL CONFECCIÓ	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	TARRAGONES	8	15
	PRL DE MANIPULATS I MUNTATGE	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	TARRAGONES	4	15
	PRL DE TREBALLS EN BOTIGA	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	TARRAGONES	8	15
	PRL EN RESTAURACIÓ SOCIAL COL·LECTIVA	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	TARRAGONES	10	16
	PRL EN RESTAURACIÓ SOCIAL COL·LECTIVA	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	TARRAGONES	8	15
	PRL A BUGADERIA	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	SEGRIÀ	8	15
	PRL A BUGADERIA	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	SEGRIÀ	8	15
	PRL DE MANIPULATS I MUNTATGE	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	SEGRIÀ	4	10
	PRL DE TREBALLS EN BOTIGA	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	SEGRIÀ	8	11
	PRL DE TREBALLS EN BOTIGA	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	SEGRIÀ	8	11
	PRL EN IMPRIMETA I ARTS GRÀFIQUES	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	SEGRIÀ	8	9
	PRL EN RESTAURACIÓ SOCIAL COL·LECTIVA	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	SEGRIÀ	10	17
	PRL EN RESTAURACIÓ SOCIAL COL·LECTIVA	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	SEGRIÀ	10	17
	PRL EN TREBALLS DE PINTURA	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	SEGRIÀ	8	19
	PRL EN TREBALLS DE PINTURA	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	SEGRIÀ	8	14
	PRL A BUGADERIA	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	ALT EMPORDÀ	8	11
	PRL CONFECCIÓ	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	ALT EMPORDÀ	8	15
	PRL DE MANIPULATS I MUNTATGE	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	ALT EMPORDÀ	4	14
	PRL EN RESTAURACIÓ SOCIAL COL·LECTIVA	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	ALT EMPORDÀ	10	14
	PRL EN RESTAURACIÓ SOCIAL COL·LECTIVA	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	ALT EMPORDÀ	10	14
	PRL EN RESTAURACIÓ SOCIAL COL·LECTIVA	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	VALLES ORIENTAL	10	15
	PRL EN TREBALLS DE PINTURA	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BARCELONES	8	18

PLA FORMATIU	ESPECIALITAT	ÀREA	COMARCA	HORES	ALUMNES FI
CIRE	PRL FORESTALS	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BARCELONES	20	9
	PRL AL LLOC DE TREBALL	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	VALLES ORIENTAL	4	8
	TPC PALETERIA	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	VALLES ORIENTAL	26	15
	MANIPULACIÓ DE CARRETONS ELEVADORS	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	VALLES ORIENTAL	12	13
	PRL AL LLOC DE TREBALL	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	VALLES ORIENTAL	4	8
	PRL AL LLOC DE TREBALL	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	VALLES ORIENTAL	4	5
	PRL AL LLOC DE TREBALL	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BAIX LLOBREGAT	4	9
	MANIPULACIÓ DE CARRETONS ELEVADORS	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BAIX LLOBREGAT	12	16
	PRL	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BAIX LLOBREGAT	4	12
	TPC ALBAÑILERIA	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BAIX LLOBREGAT	20	6
	TPC PINTURA	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BAIX LLOBREGAT	6	5
	TPC PALETERIA+PINTURA	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BAIX LLOBREGAT	26	10
	PRL AL LLOC DE TREBALL	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BAIX LLOBREGAT	4	10
	PRL AL LLOC DE TREBALL	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BAIX LLOBREGAT	4	7
	PRL AL LLOC DE TREBALL	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BAIX LLOBREGAT	4	10
	MANIPULACIÓ DE CARRETONS ELEVADORS	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BAIX LLOBREGAT	12	13
	PRL AL LLOC DE TREBALL	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BARCELONES	4	17
	PRL AL LLOC DE TREBALL	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BARCELONES	4	8
	MANIPULACIÓ DE CARRETONS ELEVADORS	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	VALLES ORIENTAL	8	11
	MANIPULACIÓ DE CARRETONS ELEVADORS	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	VALLES ORIENTAL	8	14
	PRL AL LLOC DE TREBALL	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	VALLES ORIENTAL	4	10
	PRL AL LLOC DE TREBALL	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BAGES	4	6
	PRL AL LLOC DE TREBALL	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BAGES	4	10
	MANIPULACIÓ DE CARRETONS ELEVADORS	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BAGES	12	17

PLA FORMATIU	ESPECIALITAT	ÀREA	COMARCA	HORES	ALUMNES FI
CIRE	MANIPULACIÓ DE CARRETONS ELEVADORS	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BAGES	12	17
	PRL AL LLOC DE TREBALL-IMPROMPTA	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BAGES	4	10
	PRL AL LLOC DE TREBALL-IMPROMPTA	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BAGES	4	10
	PRL AL LLOC DE TREBALL	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BAGES	4	8
	PRL AL LLOC DE TREBALL	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	BAGES	4	6
	MANIPULACIÓ DE CARRETONS ELEVADORS	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	TARRAGONES	12	26
	PRL BOTIGUES	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	TARRAGONES	6	15
	PRL AL LLOC DE TREBALL	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	TARRAGONES	4	20
	PRL	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	TARRAGONES	4	10
	PRL	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	TARRAGONES	4	10
	PRL	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	TARRAGONES	4	10
	PRL	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	TARRAGONES	4	10
	PRL AL LLOC DE TREBALL	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	SEGRIÀ	4	8
	MANIPULACIÓ DE CARRETONS ELEVADORS	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	SEGRIÀ	12	13
	PRL AL LLOC DE TREBALL	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	SEGRIÀ	4	13
	PRL IMPROMPTA	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	SEGRIÀ	6	12
	MANIPULACIÓ DE CARRETONS ELEVADORS	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	SEGRIÀ	8	9
	PRL AL LLOC DE TREBALL	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	ALT EMPORDÀ	4	10
	PRL AL LLOC DE TREBALL	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	ALT EMPORDÀ	4	5
	PRL AL LLOC DE TREBALL	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	ALT EMPORDÀ	4	5
	PRL AL LLOC DE TREBALL	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	ALT EMPORDÀ	4	5
	CARRETONS	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	ALT EMPORDÀ	12	14
	PRL AL LLOC DE TREBALL	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	ALT EMPORDÀ	4	9
	CARRETONS	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	ALT EMPORDÀ	8	15
	PRL AL LLOC DE TREBALL	PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	ALT EMPORDÀ	4	14

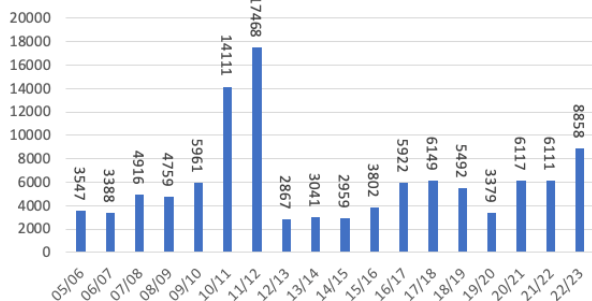
COMPARACIÓ DE L'ACTIVITAT AMB EL DARRER EXERCICI

	2021/2022	2022/2023
Nº HORES	6111	8858
PARTICIPANTS	2152	2936
ACCIONS	180	247

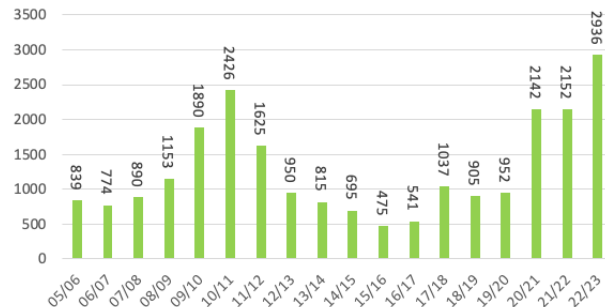
EVOLUCIÓ DE L'ACTIVITAT ELS DARRERS EXERCICIS

	07/08	08/09	09/10	10/11	11/12	12/13	13/14	14/15	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21	21/22	22/23
HORES	4916	4759	5961	14111	17468	2867	3041	2959	3802	5922	6149	5492	3379	6117	6111	8858
PARTICIP	890	1153	1890	2426	1625	950	815	695	475	541	1037	905	952	2142	2152	2936
ACCIONS	56	78	115	157	106	72	75	61	50	54	100	86	79	188	180	247

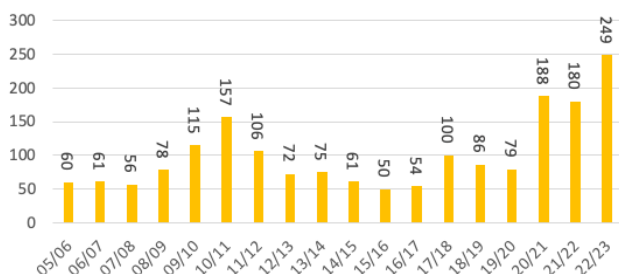
EVOLUCIÓ HORES EXECUTADES



EVOLUCIÓ PARTICIPANTS

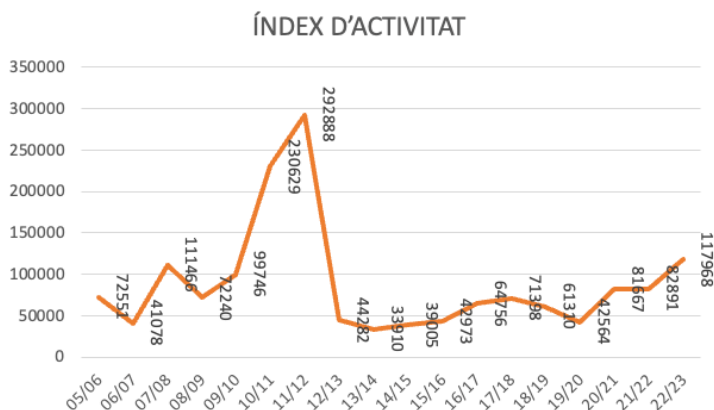


EVOLUCIÓ NOMBRE ACCIONS FORMATIVES



EVOLUCIÓ DE L'ÍNDEX D'ACTIVITAT*

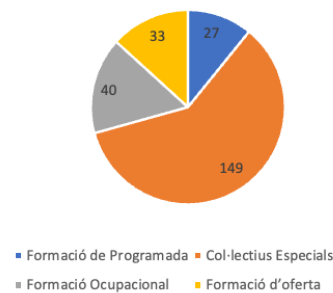
	07/08	08/09	09/10	10/11	11/12	12/13	13/14	14/15	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21	21/22	22/23
ÍNDEX D'ACTIVITAT	111466	72240	99746	230629	292888	44282	33910	39005	42973	64756	71398	61310	42564	81667	82891	117968



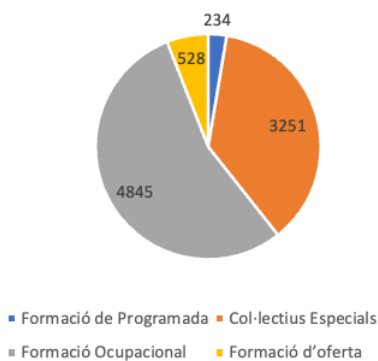
DISTRIBUCIÓ DE L'ACTIVITAT

DISTRIBUCIÓ ACTIVITAT	Accions	Hores	Alumnes
Formació de Programada	27	234	249
Col·lectius Especials	149	3251	1873
Formació Ocupacional	40	4845	491
Formació d'oferta	33	528	323
TOTAL	249	8858	2936

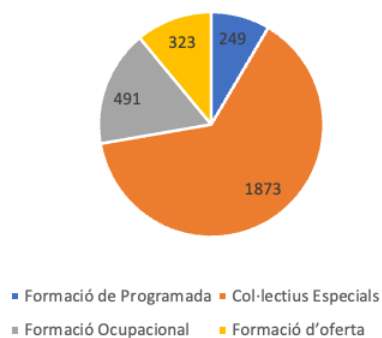
DISTRIBUCIÓ ACCIONS PER TIPOLOGIA



DISTRIBUCIÓ HORES PER TIPOLOGIA



DISTRIBUCIÓ ALUMNES PER TIPOLOGIA



EVOLUCIÓ BRANCA D'ACTIVITAT I REPRESENTATIVITAT PER HORES EXECUTADES

	10/11	11/12	12/13	13/14	14/15	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21	21/22	22/23
Formació Programada	2,25%	2,63%	21,65%	24,95%	9,97%	5,33%	1,82%	4,49%	2,63%	7,73%	9,15%	1,96%	2,64%
Col·lectius Especials	43,17%	10,92%	61,21%	6,65%	24,78%	37,78%	18,05%	67,98%	32,92%	4,76%	52,23%	44,88%	36,70%
Formació Ocupacional	50,17%	84,78%	17,44%	68,40%	65,22%	46,52%	73,36%	50,69%	49,07%	72,11%	26,79%	43,58%	54,70%
Formació d'oferta	4,41%	1,66%	0,00%	0,00%	0,00%	10,47%	6,75%	6,47%	15,38%	15,40%	10,86%	9,58%	5,96%

Formació demanda: Formació realitzada a treballadors/es en actiu amb fons provinents de l'empresa

Formació d'oferta: Formació realitzada a treballadors/es en actiu amb fons provinents de plans de formació gestionats pels agents socials / Convocatòries de formació adreçades a treballadors en actiu.

Formació Ocupacional: Convocatòries de formació adreçades a treballadors/es en situació d'atur pròpies de l'entitat

Col·lectius especials: Projectes formatius vinculats a col·lectius de persones amb situació d'exclusió social o vulnerabilitat: CIRE, CREU ROJA, OBRES SOCIALS. S'inclouen els programes de Garantia Juvenil i els col·lectius vulnerables provinents de contractes amb altres administracions o organismes diferents dels conceptes prèviament descrits: AJUNTAMENTS, CONSELLS COMARCALS s'estima oportú traslladar-los d'apartat per harmonitzar la tipologia de formació.

Informació sobre els usuaris o els beneficiaris de les activitats descrites.

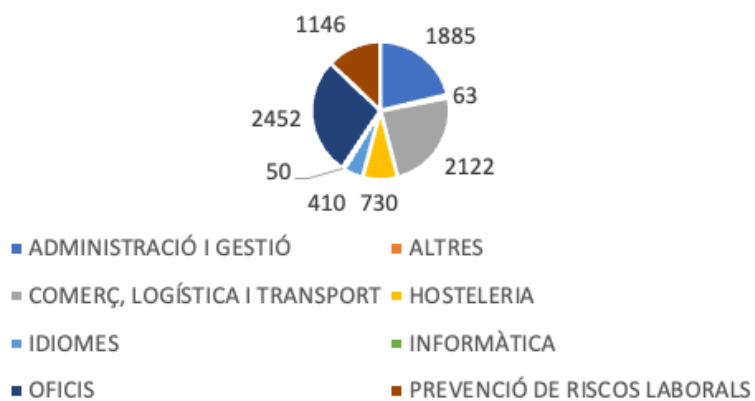
Els beneficiaris de les activitats, d'acord amb les bases dels programes respectius son:

- Persones aturades, per a la Formació Ocupacional.
- Joves per als programes de Garantia Juvenil
- Persones aturades sotmeses a risc d'exclusió social i mesures de reclusió.
- Treballadors de empreses inclosos en el Règim General de la Seguretat Social, així com autònoms, inclosos en el Regim Especial de Treballadors Autònoms, per a la formació impartida corresponent al Sistema de Formació Continua, gestionat per la FUNDACIÓN TRIPARTITA PARA LA FORMACIÓN Y EL EMPLEO.
- Treballadors i particulars en altres cursos.

2.2 DISTRIBUCIÓ TERRITORIAL ACCIONS FORMATIVES

COMARCA	HORES	ACCIONS	ALUMNES
ALT EMPORDÀ	84	13	145
BAGES	7718	142	1573
BAIX LLOBREGAT	234	27	327
BARCELONÈS	70	9	134
BERGUEDÀ	15	1	15
SEGRÌÀ	114	15	193
TARRAGONÈS	426	22	326
VALLÈS ORIENTAL	150	17	200
VALLES OCCIDENTAL	47	3	23
TOTAL	8858	249	2936

DISTRIBUCIÓ HORES PER ÀREA FORMATIVA



3 Orientació i Inserció Laboral

(Programes executats)

En el compliment dels objectius fundacionals trobem l'origen de l'àrea social de la Fundació, ja que entre ells ens trobem amb la necessitat de treballar en la no discriminació de les persones i treballadors per raons d'origen, físiques i ideològiques, i la integració social i laboral dels col·lectius més desfavorits.

En el darrer exercici Fundació EMI-Manresa ha desenvolupat les següents actuacions:

3.1 Incorpora

Fundació EMI-Manresa inicia la seva activitat com a entitat del Programa Incorpora Barcelona el febrer de 2015 i reedita la seva participació any rere any

El "Programa Incorpora" té l'objectiu, mitjançant la participació d'una xarxa de professionals que, treballant des de les diferents entitats col·laboradores, ajudin a les persones en risc o situació d'exclusió social (majors de 45 anys; aturats/as de llarga durada; joves amb especials dificultats per accedir al primer treball; persones amb discapacitat física, intel·lectual, sensorial i/o malalties mentals; persones amb problemes de drogodependència; persones víctimes de violència de gènere, etc.) a incorporar-se al món sociolaboral.

Els objectius i resultats obtinguts en l'exercici 2021/2023 han estat

3.2 Reincorpora

La nostra entitat té subscrit un conveni de col·laboració amb l'obra social La Caixa per al desenvolupament de les tasques inherents al programa Reincorpora a la comarca del Bages i vinculada directament al C.P. Lledoners.

El programa té com a objectiu la realització d'itineraris personalitzats d'inserció sociolaboral, a partir d'un pla individual prèviament pactat, que contribueixen a la millora de les competències professionals, faciliten el desenvolupament de valors i aplanen el camí cap a la integració laboral en l'empresa.

El nombre d'usuaris vinculats al programa en el darrer exercici ha estat de 36 persones, amb un total de 15 contractacions associades.

BENEFICIARIS	Resultats
Persones ateses	368
INSERCIIONS	
Insercions Totals	80
EMPRESSES	
Empreses visitades	111
OFERTES	
Ofertes gestionades	85



3.3 Programa Singular Garantia Juvenil (<30 anys)

En el marc de la Garantia Juvenil, una iniciativa europea d'ocupació per reduir l'atur juvenil, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya impulsa la línia de subvencions dels programes singulars que s'adrecen a les persones joves que, per circumstàncies diverses, necessiten un procés de reflexió i d'orientació per redirigir les seves trajectòries educatives i/o professionals.

Així, l'objectiu és que persones joves que no treballen, ni estudien rebin una oferta d'ocupació de qualitat, de formació, o bé puguin dur a terme un període de pràctiques en un termini de quatre mesos després d'haver acabat l'educació formal o d'haver-se quedat en situació de desocupació.

Els programes integrals de Garantia Juvenil ofereixen un itinerari personalitzat per als joves participants, que es desenvolupa en les fases següents:

- **Acollida, orientació i disseny del full de ruta de l'itinerari personal.**
- **Execució del full de ruta personal.**
- **Inserció laboral i/o retorn al sistema educatiu**

En aquest sentit, Fundació EMI-Manresa ha participat en el programa 2020/2021 en dos plans agrupats

- **Pla multiterritorial, mitjançant agrupació encapçalada per Fundació Universitària Martí l'Humà, on ha participat com a entitat d'orientació en 3 grups (2 al Bages i 1 al Tarragonès)**

- **Pla Territorial, mitjançant agrupació encapçalada per PIMEC, amb la participació d'1 grup**

El nombre total d'hores de formació vinculada ha estat de 1418 hores.



3.4 Agència de Col·locació

Fundació Emi-Manresa, en el seu centre de Barcelona, ha estat autoritzada pel Servei Nacional d'Ocupació d'Espanya, per actuar com a Agència de Col·locació, amb el nombre de registre 0900000323. Aquesta acreditació ho és en compliment dels requisits contemplats en allò establert pel RD 1796/2010, de 30 de setembre pel qual es regulen les agències de col·locació, en virtut del desplegament de la Llei 35/2010, de 17 de setembre, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral.

Aquesta acreditació reconeix l'experiència i capacitat de la Fundació en l'àmbit de la intermediació laboral atès que les agències de col·locació són entitats que realitzen un servei d'intermediació entre les persones parades, o que busquen una millora d'ocupació, i les empreses que volen incorporar recursos humans.

En aquest sentit, s'entén per agències de col·locació les que duguin a terme activitats d'intermediació laboral que tinguin com a finalitat proporcionar a les persones treballadores una ocupació adequada a les seves característiques i facilitar als ocupadors les persones treballadores més apropiades per als seus requeriments i necessitats.

3.5 FPO-DUAL

L'objectiu principal d'aquest programa és facilitar a les persones amb més dificultats d'accedir al mercat laboral, l'oportunitat de trobar feina mitjançant la formació dual, d'un certificat de professionalitat i un contracte de formació en alternança.

Persones joves de 16 a 29 anys amb més dificultats d'accedir al mercat laboral, preferentment, sense qualificació professional o sense educació secundària postobligatòria.

En el cas del programa executat per FUNDACIÓ EMI Manresa, el doble objectiu del projecte és el d'aconseguir professionals per a empreses del sector que sol·liciten perfils formats per a la seva activitat i per altra banda, formar i inserir el màxim nombre d'usuaris dels nostres serveis d'orientació i intermediació. Aquest objectiu en aquest projecte és el màxim d'acord amb sol·licitud: 15 insercions en empreses del sector de l'Hosteleria. Aquestes empreses formen part del GRUP DIESA i són:

- ESTABLIMENTS MÁRMARA, S.L.
- DIEGO SÁNCHEZ PULIDO
- ESTABLIMENTS TRAMUNTANA, S.L.
- BAR LA PLAÇA, S.L.
- CAFETERIA PUERTO RICO, S.L.
- ESTABLIMENTS ARAL, S.L.
- ESTABLIMENTS GARBÍ S.L.
- ESTABLIMENTS LICE, S.L.
- ESTABLIMENTS LLEVANT, S.L.
- ESTABLIMENTS MEDITERRANI, S.L.
- ESTABLIMENTS MESTRA, S.L.
- ESTABLIMENTS MIGJORN, S.L.

La formació associada (35% de la jornada laboral) es el certificat de professionalitat [HOTR0508_CEN] Serveis de bar i cafeteria, que s'executa al centre de formació que FUNDACIÓ EMI Manresa té acreditat a les instal·lacions del Restaurant Miami, establiment gestionat pel GRUPO DIESA.

4 PROGRAMES D'EMPRENEDORIA

4.1 Punt d'Autoocupació Incorpora.

A principis de 2016 la nostra entitat rebé l'encàrrec de l'obra social La Caixa de desenvolupar un Punt d'Autoocupació Incorpora a Manresa, aquest encàrrec ha estat reeditat per als exercicis següents

Els Punts d'Autoocupació Incorpora tenen com a missió contribuir a la inserció laboral de col·lectius en risc o en situació de vulnerabilitat mitjançant el suport a projectes d'autoocupació i empenedoria.

L'objectiu principal d'aquesta iniciativa és oferir tutories a possibles autònoms i treballadors per compte propi donant-los suport abans, durant i després de començar l'activitat econòmica i empresarial. El projecte també inclourà una línia de finançament gràcies a un acord amb MicroBank.

Aquest procediment es compon de quatre fases:

1. Acol·lida: fer la inclusió en el programa Incorpora i seleccionar els possibles empenedors.
2. Preparació: assessorar i formar els empenedors en funció de les seves necessitats, a més d'acompanyar-los en la formació del pla d'empresa.
3. Creació: estar al costat dels empenedors en qüestions vinculades al finançament (anàlisi de les necessitats i els riscos, etc.) i a l'hora de posar en marxa l'activitat.
4. Consolidació: després d'haver iniciat l'activitat empresarial, fer visites cada trimestre per detectar dificultats concretes que puguin aparèixer i cercar alternatives per afrontar-les.

Els objectius marcats per al territori del Bages per part de l'Obra Social La Caixa en el període de referència ha estat

BENEFICIARIS	Resultats
Persones ateses	220
Ofertes gestionades	50



Entre les tasques habituals dels tècnics d'emprenedoria es troba el suport per aconseguir finançament per als usuaris del programa, en aquest sentit, i com a element remarcable, cal destacar que tot i la difícil situació general, s'ha pogut mantenir el nivell de finançament a nivells similars a l'exercici anterior.

Origen Finançament	2022	2021	2020	2019
MICROBANK	203.000 €	99.000 €	126.000,00 €	42.500,00 €
CAPITALITZACIÓ ATUR	98.000 €	96.500 €	92.834,00 €	261.470,00 €
GARANTIA JUVENIL	216.000 €	216.000 €	68.000,00 €	30.000,00 €
CAIXA BANK			18.500,00 €	
AJUNTAMENTS	8.300 €		6.000,00 €	
ALTRES ENTITATS	9.000 €	62.000 €	11.000,00 €	4.875,00 €
TOTAL	525.300 €	473.500 €	322.334,00 €	338.845,00 €

En el desenvolupament del projecte es compta amb la col·laboració del territori mitjançant la signatura de convenis amb els ajuntament de Sallent, Sant Vicenç de Castellet, Navarces, Castellsbell i el Vilar, El Pont de Vilomara i Sant Fruitós del Bages, entitats municipals amb les quals es treballa conjuntament des del moment que els arriba una persona amb potencial emprenedor i una idea de negoci.

4.1 Punt d'Autoocupació Incorpora.

El col·lectiu d'autònoms és clau i característic de la nostra activitat econòmica.

Per aquest motiu, des de Fundació EMI Manresa i subvencionat pel departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya, posem al teu abast el PROGRAMA CONSOLIDAT de suport a la consolidació, l'enfortiment i la reinvençió del treball autònom.

Aquest PROGRAMA té per objectiu l'assessorament personalitzat i la formació per a la millora de la gestió empresarial. Està previst que hi participin persones autònomes que seran assessorades per persones expertes durant un període de 10/12 mesos i que reben formació especialitzada en diferents matèries.

FUNDACIÓ EMI MANRESA ha gestionat entre el programa 2021-2022 i el programa 2022-2023 un total de 4 grups de 18 persones cadascun d'ells (2 grups el programa 2021-2022 i 2 grups el programa 2022-2023), amb un total de 36 usuaris atesos en cadascuna de les dues convocatòries.

La formació vinculada al programa en el decurs d'ambdós programes ha estat realitzada en entorn virtual

- Introducció a la gestió de l'activitat econòmica
- Aspectes jurídics i documentals de l'activitat
- La gestió comercial i l'atenció al client.
- Elaboració de pressupostos i gestió econòmica
- Comunicació
- Creixement personal
- Networking
- Gestió Eficaz del Temps
- Màrqueting Digital
- Gestió econòmica essencial
- Tresoreria i finançament
- Elaboració de pressupostos
- Cicle de reinvençió. Superació professional
- Estratègia i pla de creixement
- Màrqueting i comunicació
- Tècniques de venda
- Transformació digital del negoci
- E-commerce i noves formes de pagament
- Imatge d'empresa a l'e-commerce
- Com generar continguts d'interès



☎ 938 734 599

✉ info@emi-manresa.cat

📍 Passeig Pere III, 96. 1r 1a
08242 - Manresa

Fundació EMI Manresa