

El transitario como cadena de transmisión de la logística global



Anna Martínez
Directora General de la Fundació Emi Manresa

La Fundació Emi Manresa ha irrumpido con fuerza en la formación de comercio exterior y logística, con un completo programa que desea completar la formación de profesionales, así como formar estudiantes para incorporarlos al mundo laboral. Todo ello con el propósito de cubrir una demanda en un sector en continua expansión.

Anna Martínez, directora general de la Fundació Emi Manresa, nos expone a continuación el espíritu de esta institución, así como el propósito y principales detalles de su programa de formación, con especial atención a la propuesta en los campos del comercio exterior, la logística e incluso del shipping.

En primer lugar, ¿cuál es la finalidad principal de la Fundació Emi-Manresa?

Nuestra entidad es una Fundación creada el año 1974 e inscrita con el nº 6 en el Registro Fundaciones de la Generalitat de Catalunya, que, tal y como figura en sus estatutos, se propone formar integralmente al personal que ocupa o puede ocupar lugares de responsabilidad específica en las empresas y mejorar la empleabilidad de las personas para facilitar su inserción socio-laboral.

Este es el objetivo que nos mueve desde hace más de 40 años y que, a pesar de los cambios económicos y sociales de nuestro entorno, no ha perdido su fuerza y, sobre todo, vigencia.

¿Qué servicios ofrece la Fundació Emi-Manresa desde sus instalaciones en el Service-Center del ZAL Port?

Para el cumplimiento del mandato fundacional se despliegan programas de formación y orientación tanto para trabajadores en activo como para trabajadores en situación de desempleo.

En el área de formación, nuestra entidad dispone de programas de elaboración propia dirigidos a trabajadores en activo de nuestras empresas clientes, dichos programas se adaptan a las necesidades existentes proponiendo un plan de actuación en cada caso.

Por otro lado, en tanto que centro colaborador y acreditado por los servicios públicos de empleo, nuestra entidad participa en los planes subvencionados provenientes de las administraciones autonómicas y estatales, ofreciendo formación totalmente subvencionada a los trabajadores del entorno.

A su vez, ejecuta programas formativos dirigidos a personas en búsqueda de empleo que, una vez finalizan, están capacitados para acceder a la mayoría de los perfiles que demanda las empresas de la zona: operadores logísticos, administrativos con conocimientos aduaneros, gestores comerciales con conocimientos del sector...

Más del 70% de los alumnos formados por Emi Manresa en logística son contratados

En el área de orientación e intermediación laboral nuestra entidad, como agencia de colocación, ofrece el servicio de orientación laboral a usuarios e intermediación laboral a empresas (búsqueda de perfiles necesarios) de manera completamente gratuita.

La actividad troncal de este servicio proviene de la ejecución de los programas de agencias de colocación colaboradoras del Servei d'Ocupació de Catalunya y de la participación de nuestra entidad en la Xarxa Incorpora de Barcelona, promovida por l'Obra Social La Caixa.

La combinación de ambas áreas nos ofrece una visión global que a su vez repercute en la calidad del servicio prestado. Por un lado puede ofrecer a aquellas personas que buscan empleo la formación necesaria para acceder a los perfiles demandados por las empresas del entorno y por otro lado el conocimiento del sector y los perfiles profesionales que en el operan.

¿En el área formativa del comercio exterior y logística en qué se distingue su propuesta formativa respecto a otros centros?

Sin duda, en un entorno como el de la Zona de Actividades Logísticas de Barcelona en el que conviven multitud de empresas de diversas dimensiones y subsectores de actividad dispares pero con un claro hilo conductor común como es el de la vinculación al comercio exterior y la logística nuestra mayor baza es la adaptabilidad a las necesidades del cliente.

En el desarrollo de los programas formativos en el área de comercio exterior y logística buscamos adaptarnos a las necesidades del cliente, para ello ofrecemos tanto programas presenciales como online.

Igualmente, en el desarrollo formativo proponemos adaptarnos a los procedimientos operativos de la empresa o bien vincularlos a los contenidos de los certificados de profesionalidad que supone un reconocimiento de la formación tanto a nivel laboral como a nivel académico y que estamos autorizados para impartir en virtud de la acreditación ante la autoridad laboral administrativa.

¿Los matriculados en los cursos que imparten cuentan con ayudas en forma de subvenciones?

Como entidad colaboradora de los servicios públicos de empleo ofrecemos la posibilidad de buscar la financiación de los programas para optimizar los recursos económicos en el desarrollo de la formación ya sea mediante formación programada (bonificada) o bien en formación de oferta (de los planes autonómicos y estatales de formación).

Como en el caso de la metodología o la adaptación de los contenidos a la realidad de la empresa, el objetivo es que las personas/empresas interesadas puedan acceder a la formación, para ello desplegamos todos los recursos técnicos y humanos necesarios para conseguir programas de calidad y con una continuidad y asiduidad que permita la configuración de itinerarios profesionales.

¿Emi-Manresa ofrece a las empresas la posibilidad de disponer alumnos en régimen de prácticas?

Fundació Emi-Manresa ejecuta formación ocupacional en su modalidad de Certificados de profesionalidad. Dicha formación lleva asociada en su parte final de un módulo de prácticas laborales no remuneradas en su parte final que habitualmente se desarrolla en empresas del entorno inmediato.

Igualmente, desde su vertiente de entidad de orientación e intermediación dispone de acceso a perfiles que permiten la modalidad de contratos en prácticas o contratos de formación. También, en calidad de entidad participante en la Xarxa Incorpora de Barcelona puede dar asesoramiento en todo el proceso de contratación (desde la selección hasta la solicitud) del Programa «La Caixa» Empleo Joven (WIN-WIN) que promueve la contratación de jóvenes entre 16 y 29 años mediante subvención directa a la contratación de hasta el 80% de los costes laborales.

¿El porcentaje de colocación en empresas de sus alumnos en comercio exterior y logística es elevado?

En este caso y si nos centramos exclusivamente en la formación para la ocupación, aquella destinada a la búsqueda de empleo, los datos objetivos que disponemos del ejercicio anterior en las acciones formativas vinculadas al área profesional de «Comercio y márketing» arrojan cifras muy positivas, alcanzando el 71,43% de contratación (datos emitidos por el SOC en la valoración de concurrencia 2016) en los meses posteriores a la formación.

Sin embargo, nuestra entidad trabaja para mejorar no sólo los datos cuantitativos (nivel de contratación), sino la calidad y duración en dicha contratación, para ello los alumnos participantes en nuestros programas tienen un seguimiento en la mejora de su empleabilidad que se ve complementada tanto por el servicio de orientación como por los programas de formación para trabajadores en activo.

Entre sus cursos destaca una nueva propuesta como es la de hostelería para trabajar en buques. ¿Qué respuesta está recibiendo esta iniciativa?

El proyecto formativo surge a finales de 2014 ante la detección de necesidades manifestada por empresas reclutadoras del sector de personal formado en diversas áreas profesionales con un conocimiento adecuado de lengua inglesa así como con la formación técnica vinculada a los requisitos de acceso a la tipología de barcos.

En estos momentos se ejecuta la segunda edición y la respuesta del sector está siendo muy positiva, de tal manera que las personas participantes una vez finalizan todo el proceso son ya derivadas a diversas compañías del sector de buques de pasaje o a reclutadoras de ámbito español o europeo para su selección atendiendo al perfil aportado, siendo el nivel de contratación cercano al 100%.

El proceso formativo es totalmente subvencionada a través del Servei d'Ocupació de Catalunya. La formación profesionalizadora en hostelería se complementa con los certificados necesarios para trabajar en buques de pasaje: Formación Básica en Seguridad Marítima, Formación de Buque de Pasaje y Formación Básica en Emergencias Marítimas. La Fundació Emi Manresa cuenta con instalaciones en el Service Center de la ZAL del puerto de Barcelona, punto cero de la logística de la capital catalana. Esta posición de privilegio demuestra que su apuesta por la formación en el comercio exterior es decidida.



THE DAY AFTER CIRCLE

Felicita a la Asociación de Transitarios de Barcelona

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

JOSÉ MARÍA BATLLE, NICOLÁS CANELA,
CARLES CARDONA, JUAN CARDONA,
EDUARDO CORTADA, CARLOS LARRAÑAGA,
XAVIER LLUCH, ANTONIO MARÉ,
JOSÉ MIGUEL MASIQUES, RAMÓN OLIETE,
ENRIQUE PEÑARROJA,
JOSÉ MARÍA SÁNCHEZ CARRIÓN,
JACINTO SEGUÍ, DANIEL TARRAGONA,
ANTONIO VARGAS Y JAVIER VIDAL